

cadolto



# Cadolto Compliance Richtlinie

## Cadolto Compliance Richtlinie

Mit dieser Richtlinie installiert Cadolto Vorgaben im Umgang mit Zuwendungen im Verhältnis zu Geschäftspartnern, die für alle Beschäftigten und externe Vertriebspartner ab sofort verbindlich sind.

Bei nahezu allen unserer Kunden und Lieferanten ist dies bereits bewährte Praxis.

### Hintergrund:

Die Kultur eines Unternehmens und dessen Werte machen den Unterschied.

Cadolto ist ein Unternehmen mit Tradition und Auftragnehmer umfangreicher öffentlicher Aufträge, dessen Marktposition und Ruf insbesondere auf den sehr guten Leistungen und der Integrität seiner Beschäftigten basiert. Dabei agiert Cadolto in internationalen Märkten und passt sich Markt-, Kunden- und Lieferantenanforderungen gewohnt dynamisch an. So auch im konkreten Fall.

## Cadolto Compliance Richtlinie

1. Zuwendungen VON Geschäftspartnern oder Dritten
2. Zuwendungen AN Geschäftspartner oder Dritte
3. Ziele der Richtlinie
4. Compliance in der Praxis

## 1. Zuwendungen VON Geschäftspartnern oder Dritten

Cadolto Mitarbeitern ist die Annahme von Sach- und Geldgeschenken jedweder Art oder sonstigen Vergünstigungen ab sofort grundsätzlich untersagt. Zu Sonderanlässen (Weihnachten, Geburtstag) gilt eine Geringfügigkeitsgrenze von 35 Euro.

Als Zuwendung gelten auch Einladungen (Events, Spesen, Bewirtung usw.) sowie Vergünstigungen und geldwerte Vorteile jedweder Art. Bonusmeilen oder vergleichbar sind im Interesse von Cadolto einzusetzen.

Dieses gilt ebenso für Zuwendungen zu Gunsten von Personen oder Organisationen, die dem Beschäftigten nahestehen (wie z.B. Ehe- / Lebenspartner, Familie, Verwandte, Freunde usw.). Mehrere gleichzeitig geringwertige Zuwendung eines Geschäftspartners oder Dritten zählen als eine Zuwendung.



Zuwendungen über 35 Euro sind einem Geschäftsführer binnen 3 Tagen zu melden und auszuhändigen, der die Rücksendung veranlassen wird.

Im Zweifel sind Zuwendungen abzulehnen.

### Hintergrund:

Jeder Cadolto Mitarbeiter hat die Pflicht, die Interessen von Cadolto zu wahren. Bei der Auswahl von Geschäftspartnern treffen wir unsere Entscheidungen ausschließlich auf dieser Grundlage.

## 2. Zuwendungen AN Geschäftspartner oder Dritte

Es gelten die gleichen Maßstäbe wie bei der Annahme von Zuwendungen.

Cadolto Mitarbeitern ist es ab sofort untersagt, Geschäftspartnern oder Dritten Sach- und Geldgeschenken jedweder Art oder sonstige Vergünstigungen über einer Geringfügigkeitsgrenze von **35 Euro** zu gewähren. Hierzu zählen neben Einladungen (Events, Spesen, Bewirtung insbesondere externe Bewirtung usw.) Vergünstigungen und geldwerte Vorteile jedweder Art.

Dieses gilt ebenso für Zuwendungen zu Gunsten von Personen oder Organisationen, die dem Geschäftspartner oder Dritten nahestehen (wie z.B. Ehe- / Lebenspartner, Familie, Verwandte, Freunde usw.). Mehrere gleichzeitige geringwertige Zuwendung gelten dabei als eine Zuwendung.

Im Zweifel sind Zuwendungen nicht zu gewähren.

### Hintergrund:

Cadolto überzeugt durch Seriosität, Zuverlässigkeit, Qualität, Kompetenz und Service. Dies sind die Gründe, warum sich Geschäftspartner dazu entscheiden, mit uns zusammenzuarbeiten. Die Entscheidung zur Zusammenarbeit soll und darf ausschließlich auf dieser Grundlage erfolgen.

## 3. Ziele der Richtlinie

1. Dem Unternehmen Cadolto verpflichtet: Das Unternehmensinteresse aktiv wahren, zum Wohle von Zusammenarbeit, Kunden- und Marktorientierung.
2. Integrität fördern: Cadolto Mitarbeiter in ihrer Verantwortung für Compliance unterstützen und zur Verstärkung der Integritätskultur im Hause Cadolto und darüber hinaus beitragen.
3. Wettbewerbsvorteil als Basis nachhaltigen Wachstums: Als Auftragnehmer umfangreicher öffentlicher Aufträge und von Konzernen werden wir zunehmend externen Compliance- und Risikoprüfungen unterliegen. Mit der Cadolto Compliance Richtlinie entsprechen wir Markterfordernissen und stärken damit unseren Wettbewerbsvorteil.

## 4. Compliance in der Praxis

Vier Fragen, die Sie bei Entscheidungen für Cadolto allesamt mit JA beantworten können müssen:

1. Ist es im Interesse von Cadolto?
2. Ist es im Einklang mit den Werten von Cadolto und meinen Werten?
3. Ist es rechtmäßig?
4. Ist es etwas, für das ich bereit bin, Verantwortung zu übernehmen?